

Investigación clínica

Perfil de remuneraciones y condiciones contractuales en enfermeros de unidades de paciente crítico en Chile: Un estudio descriptivo exploratorio

Víctor Ovalle M¹, Cristóbal Padilla F^{2*}, Noelia Rojas S².

1. Unidad de Paciente Crítico, Hospital San Pablo de Coquimbo, Coquimbo, Chile. 2. Escuela de Enfermería, Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago, Chile.

*Correspondencia: cristobalfelipe@gmail.com

Introducción: Los enfermeros que se desempeñan en unidades de cuidados intensivos (UCI) son profesionales que trabajan en un ambiente de alta demanda asistencial y emocional. En este sentido, diversos factores tales como las condiciones de trabajo y su remuneración determinan su desempeño de los que existe escasa evidencia. El objetivo de este estudio fue describir el perfil de remuneraciones y condiciones contractuales de trabajo en enfermeros que se desempeñaran en UCI durante la pandemia por COVID-19. **Metodología:** Estudio descriptivo de corte transversal realizado durante los meses de junio–julio de 2021. Por medio de un cuestionario online de diseño propio, se invitó a participar a todos los enfermeros que se desempeñaran en UPC, sin un mínimo de tiempo de permanencia en el cargo. Se recolectaron variables demográficas, clínicas, relacionadas con el sistema de contrato, y remuneraciones. Se analizaron los datos utilizando estadística descriptiva de acuerdo a la naturaleza y distribución de las variables exploradas. Todos los sujetos aceptaron participar de manera voluntaria, consintiendo de manera electrónica previo a completar el cuestionario. **Resultados:** Un total de 680 enfermeros/as completaron la encuesta, siendo 80.1% de género femenino con una media de edad de 37 años (DS = 7.2). Un 88.4% de los sujetos se desempeñaba en el sector público, un 29% en la región metropolitana, un 89.1% en sistema de turnos, un 73.1% poseía al menos 4 años de experiencia en UPC y un 42.4% trabajaba en una UCI de contingencia. Con respecto a las remuneraciones, un 52.5% reportó un sueldo mensual menor a \$1.500.000 requiriendo un 62.4% realizar turnos extras para alcanzar su remuneración, siendo un 55.8% de estos turnos no consensuados. **Conclusiones:** El conocimiento de las remuneraciones y condiciones contractuales de los enfermeros de UCI permitirá a las organizaciones y a los profesionales de enfermería contar con información relevante para contextualizar su propia situación respecto del mercado laboral. Se necesitan estudios adicionales en nuestro país que incluyan una mayor proporción de enfermeros de UCI de instituciones privadas y, además, analicen el impacto de las diferencias salariales y condiciones de contrato en la calidad del cuidado entregado, así como en la satisfacción laboral y bienestar emocional de los enfermeros de UCI.